

平成30年度 教育・研修年間計画

一般社団法人熊本県建設業協会

◆テーマ

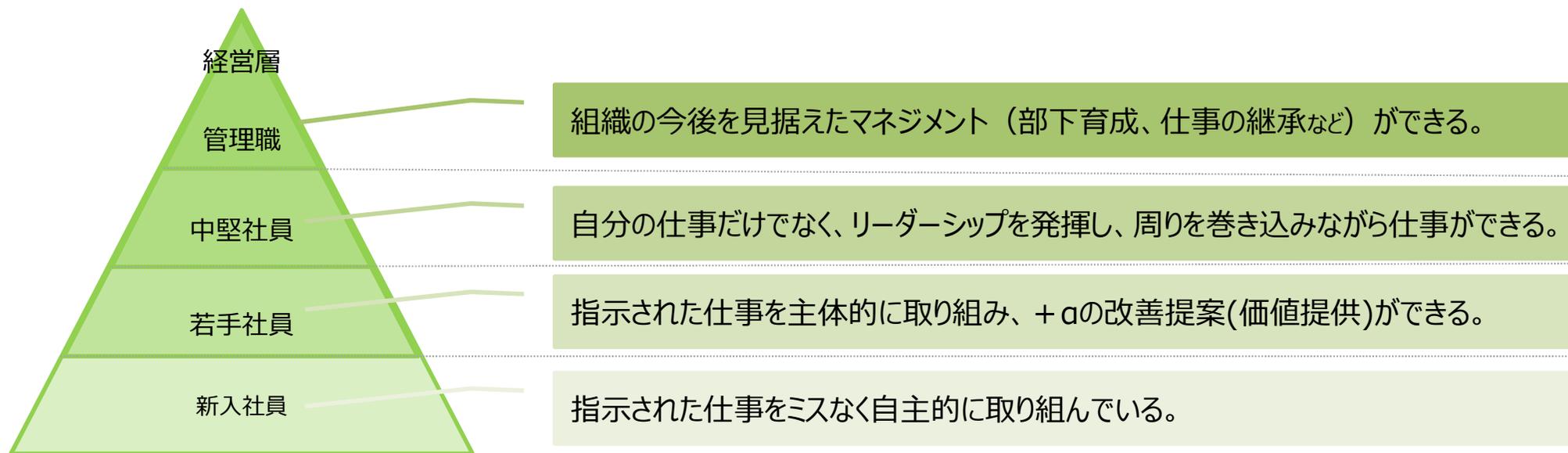
熊本地震からの復興後の将来を見据え、
利益を生み出せる組織づくり・人づくりを人材育成
の側面から支援する。

<背景>

震災の復興事業や東京五輪に向けたインフラ整備により、需要が伸びているものの、合わせて材料費・人件費の高騰に直面している状況である。企業の存続・繁栄を実現するには、今後長期的に利益確保を重視した組織作りが求められている。

平成30年度 教育・研修年間計画 骨子

◆ 階層の理想像 例



◆ 各研修のねらい

内容		ねらい	主な対象者
1	新入社員研修 コミュニケーションメイン	“育てたい”と思われる新入社員に必要なコミュニケーションの習得	入社1～3年目
2	若手・中堅社員研修 職場づくり・部下/後輩指導	部下・後輩を巻き込んだ働きやすいチームづくり	入社3年目～
3	管理職研修 利益確保(経営視点)・部下育成	部下・後輩の“成長を促す”指導方法の習得～利益を生み出す組織作り～	経営幹部・管理職
4	働き方改革 どうやって取り組む？働き方改革	働き方改革がなぜ必要なのか理解する ～生産性向上のコツ～	担当者

平成30年度年間教育・研修 実施要領

1. 注意事項

- ① 受付は開始30分前から熊本県建設会館5階会議室前にて行います。また、当日欠席する場合は連絡をお願いします。
- ② 研修時間中の服装は、会社の制服または作業服等仕事上で着用 of 服装にて研修に参加願います。
- ③ 研修では会館の駐車場は使用出来ませんので、来場の際は、公共交通機関の利用や付近のパーキングをご利用ください。なお、安全運転を十分に心がけ事故のないようにお願いします。

2. 持参品 : 研修に必要な筆記用具

3. 研修内容 : 別紙参照ください。

4. その他

- ① 昼食は各自でご持参ください。
- ② 宿泊が必要な参加者については各社にて直接宿泊先の確保をお願い致します。
※宿泊費は各自負担となります。

研修会に関しお尋ね等その他ございましたら、担当までご連絡下さい。

問い合わせ

担当：高山

TEL：096-366-5111



新入社員・若手社員向け

参加無料

仕事を任せられる

若手社員へステップアップ

～育てたいと思われる社員のコミュニケーション習得研修～

日時	2018年6月15日(金) 9:00-16:30
開催場所	熊本県建設会館 5F会議室
研修テーマ	上司・先輩から気にかけてもらえる 新人・若手社員に必要なコミュニケーションスキル、 仕事の進め方を習得します。
カリキュラム概要	<ul style="list-style-type: none">・コミュニケーションはキャッチボール®のデモンストレーション・必ずおさえない「仕事の教わり方」・相手によって好かれるコミュニケーションのとり方・不安とストレスに悩まない7つの習慣・目標を持つことのメリット体感ワーク
担当講師	株式会社コーチングディベロップメント 境 英利 講師 国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチでありながら、 数多くの企業研修に登壇。 体験的な手法を用いたコミュニケーション学習は あらゆる階層の受講者からも好評。 
対象者	県内の建設業企業に勤務する入社1～3年目社員のみなさま
定員	30名 ※先着順 (定員に達し次第、締め切らせて頂きます)
お申込 期日・方法	平成30年6月5日(火)迄 別紙申込書に記入して本協会宛 F A Xにてお申込下さい。(FAX:096-363-1192)
注意事項	<ol style="list-style-type: none">① 受付は午前8時30分から熊本県建設会館5F会議室前にて行います。② 研修時間中の服装は会社の制服または作業服等仕事上で着用の服装にて研修に参加願います。③ 研修では会館の駐車場は使用出来ません。来場に際しては、公共交通機関の利用や付近のパーキングをご利用ください。なお、安全運転を十分に心がけ事故のないようにお願いします。
問い合わせ先	一般社団法人 熊本県建設業協会 担当：高山 (TEL：096-366-5111)

平成30年度 新入社員研修会申込書

No.	フリガナ 氏 名	性 別	年 齢	職 種	学 歴 (出身校)

(書ききれない場合はコピーして下さい)

上記のとおり 名の参加を申し込みます。

平成30年 月 日

所属支部・部会名：

会 社 名 ：

担 当 者 名 ：

一般社団法人 熊本県建設業協会 行

F A X 番 号 0 9 6 - 3 6 3 - 1 1 9 2

※締切りは6月5日(火)まで



若手・中堅社員向け

参加無料

チームの要！ 中堅社員スキルアップ

～若手・後輩社員を育てるチームリーダーづくり研修～

日時	2018年6月22日(金) 9:00-16:30	
開催場所	熊本県建設会館 5F会議室	
研修テーマ	<p>職場にて橋渡しの立場である 若手・中堅社員に必要なチーム作り、 部下・後輩の育成のノウハウを習得します。</p>	
カリキュラム概要	<ul style="list-style-type: none"> ・コミュニケーションはキャッチボール®のデモンストレーション ・仕事を任せる大事さ～再発防止の関わり方～問いかけの技術～ ・“チームの力”体験演習 ・チーム、部署をこえた全体最適思考 ・部下/後輩を育てるメリット 	
担当講師	<p>株式会社コーチングディベロップメント 境 英利 講師</p> <p>国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチでありながら、 数多くの企業研修に登壇。 体験的な手法を用いたコミュニケーション学習は あらゆる階層の受講者からも好評。</p>	
対象者	県内の建設業企業に勤務する入社3年目以上の社員のみなさま	
定員	30名 ※先着順 (定員に達し次第、締め切らせて頂きます)	
お申込 期日・方法	<p>平成30年6月5日(火)迄 別紙申込書に記入して本協会宛 F A Xにてお申込下さい。(FAX:096-363-1192)</p>	
注意事項	<p>① 受付は午前8時30分から熊本県建設会館5F会議室前にて行います。 ② 研修時間中の服装は会社の制服または作業服等仕事上で着用の服装にて研修に参加願います。 ③ 研修では会館の駐車場は使用出来ません。来場に際しては、公共交通機関の利用や付近のパーキングをご利用ください。なお、安全運転を十分に心がけ事故のないようにお願いします。</p>	
問い合わせ先	一般社団法人 熊本県建設業協会 担当：高山 (TEL：096-366-5111)	

平成30年度 若手・中堅社員研修会申込書

No.	フリガナ 氏 名	性別	年齢	職 種	役 職

(書ききれない場合はコピーして下さい)

上記のとおり 名の参加を申し込みます。

平成30年 月 日

所属支部・部会名：

会 社 名：

担 当 者 名：

一般社団法人 熊本県建設業協会 行

F A X 番 号 0 9 6 - 3 6 3 - 1 1 9 2

※締切りは6月5日(火)まで

参加無料

経営幹部・管理職向け

利益を生み出す 組織づくり・人づくり

～部下育成スキル向上研修～



日時	第1回：2018年6月29日(金) 9:00-16:30 第2回：2018年8月3日(金) 9:00-16:30
開催場所	熊本県建設会館 5 F 会議室
研修テーマ	組織の長期的な成長を担う 経営幹部・管理職に必要な 部下の“成長を促す”指導方法を習得します。
カリキュラム概要	・なぜ部下育成が必要なのか～利益をあげる組織とは～ ・指導スキル <ティーチングとコーチング> ・管理職の仕事を手軽にする部下からの報連相 ・部下のモチベーションを向上させるポジティブフィードバック
担当講師	ジョータツ株式会社 竹田 和憲 講師 自身の管理職経験を活かし、 大学・企業向けの人材育成・講演活動に従事。 高いプレゼンテーション能力は受講者からも好評。
対象者	県内の建設業企業に勤務する経営幹部・管理職のみなさま
定員	30名 ※先着順 (定員に達し次第、締め切らせて頂きます)
お申込 期日・方法	平成30年6月20日(水)迄 別紙申込書に記入して本協会宛 F A Xにてお申込下さい。(FAX:096-363-1192)
注意事項	① 受付は午前8時30分から熊本県建設会館5F会議室前にて行います。 ② 研修時間中の服装は会社の制服または作業服等仕事上で着用の服装にて研修に参加願います。 ③ 研修では会館の駐車場は使用出来ません。来場に際しては、公共交通機関の利用や付近のパーキングをご利用ください。なお、安全運転を十分に心がけ事故のないようにお願いします。
問い合わせ先	一般社団法人 熊本県建設業協会 担当：高山 (TEL：096-366-5111)

2日間コース



平成30年度 管理職研修会申込書

No.	フリガナ 氏 名	性別	年 齢	職 種	役 職

(書ききれない場合はコピーして下さい)

上記のとおり 名の参加を申し込みます。

平成30年 月 日

所属支部・部会名：

会 社 名 ：

担 当 者 名 ：

一般社団法人 熊本県建設業協会 行

F A X 番 号 0 9 6 - 3 6 3 - 1 1 9 2

※締切りは6月20日(水)まで

? 生産性向上ってどうやるの?

参加無料

働き方改革 まるわかりセミナー



日時	2018年6月14日(木) 13:30-17:00
開催場所	熊本県建設会館 5F会議室
研修テーマ	働き方改革が推進されている背景や、 どのように取り組みを進めていくか、 疑問にお答えしながら理解を深めていきます。
カリキュラム概要	<ul style="list-style-type: none">・働き方改革とは ~背景と実現したいこと~・着手、推進のポイント・自社で取り組みそうな施策について意見交換・他社事例紹介
担当講師	株式会社ヒューマナイズ 吉次 潤 講師 企業向け研修の企画・実施だけでなく、 経営戦略・経営計画に基づいた 「戦略的人材マネジメント」の構築を手掛ける。 
対象者	県内の建設業企業に勤務する 経営層、人事・総務担当者、働き方改革推進ご担当者
定員	30名 ※先着順 (定員に達し次第、締め切らせて頂きます)
お申込 期日・方法	平成30年6月4日(月)迄 別紙申込書に記入して本協会宛 F A Xにてお申込下さい。(FAX:096-363-1192)
注意事項	<ol style="list-style-type: none">① 受付は13時から熊本県建設会館5F会議室前にて行います。② 研修時間中の服装は会社の制服または作業服等仕事上で着用の服装にて研修に参加願います。③ 研修では会館の駐車場は使用出来ません。来場に際しては、公共交通機関の利用や付近のパーキングをご利用ください。なお、安全運転を十分に心がけ事故のないようにお願いします。
問い合わせ先	一般社団法人 熊本県建設業協会 担当:高山 (TEL:096-366-5111)

平成30年度 働き方改革セミナー申込書

No.	フリガナ 氏 名	性別	年齢	職 種	役 職

(書ききれない場合はコピーして下さい)

上記のとおり 名の参加を申し込みます。

平成30年 月 日

所属支部・部会名：

会 社 名 ：

担 当 者 名 ：

一般社団法人 熊本県建設業協会 行

F A X 番 号 0 9 6 - 3 6 3 - 1 1 9 2

※締切りは6月4日(月)まで

境 英利 (さかい ひでとし)

<1974年生まれ 44歳 熊本県立松橋高校卒> 株式会社コーチングディベロップメント 代表取締役社長



経 歴

1994年1月 株式会社マックスファイブ開発部長付 入社	CSソフトウェア開発に学生時代より比較的精通していたスキルをきっかけに開発部門の立ち上げとソニーコンピュータエンタテインメントと交渉・契約及び現場のマネジメント・採用などプレイステーションソフト開発全般に従事。
2002年10月 有限会社ココロの元気 設立	上記経験から人材育成と個人の成長に特化したメンタルコーチ専門の法人を設立、コーチングの講座と1on1コーチを業種職責問わず対象とし熊本県内で展開。管理職対象事例で手応えを感じ拡大の準備に入る。
2003年10月～現在(2018) 株式会社コーチングディベロップメントへ改組	資本金を1000万円に増資し、法人研修と経営者コーチに特化。成果事例が日経ストラテジーに掲載されて以降、国内での登壇及び意思決定コーチを拡大。(本年度は管理職コーチと再雇用者研修も大幅に増加)

主な研修内容／専門テーマ

コーチング(質問中心orアドラー心理学ベース)
リーダーシップとマネジメント
コミュニケーションはキャッチボール(R)
不安とストレスに悩まない7つの習慣
相手別コミュニケーション
パブリックセクターとしてのコミュニケーション
(社内)講師としてのプレゼンテーション
.....その他

研修実績企業

国立病院機構／人事院／国土交通省／西京銀行／日本の次世代リーダー養成塾／旭化成グループ各社／日本科学技術連盟／TKC九州会／九州電力／各地赤十字病院／久留米大学／筑紫女学園／飯塚病院／新出光／沖縄日立NS／アトル／各地JAグループ／日本精神科看護技術協会／NEC九州／各地「新聞社経済講演会、薬剤師会、教育センター」他、自治体多数

保有資格・著書など

国際コーチ連盟プロフェッショナル認定コーチ
EQJ認定EQ(心の知能指数)プロファイラー
EQJ認定EQ(心の知能指数)トレーナー
日本産業訓練協会TWI-JI(仕事の教え方)訓練指導者資格／日本産業訓練協会TWI-JR(人の扱い方)訓練指導者資格／一般社団法人日本ストレスチェック協会ストレスマネジメントファシリテーター その他

講師フリーコメント欄

「ここで働けて良かった」を生み出し続けたい事業所を研修と幹部コーチで応援し20周年を目前とする株式会社コーチングディベロップメント。

研修では「いわゆる研修」のイメージを一変させるユニークで参加型のユーモアある独自の進行と分かりやすいと定評あるファシリテートで、時間の経過をほぼ感じさせない場を提供。7年連続講師人気投票1位を実現した「落ち着きながらも、惹き付ける」機会を準備。幹部コーチでは「嫌われる勇氣」でもメジャーとなったアドラー心理学『目的論』で前向きな意思決定をフレキシブルに実施しています。

竹田 和憲 (たけだ・かずのり)



ジョータツ株式会社
代表取締役社長 能力開発コンサルタント

広島県広島市在住
1964年生（広島県出身）
1986年岡山大学教育学部卒

<経歴>

岡山大学教育学部卒後、(株)リクルート組織活性化事業部にて幅広く教育研修事業に携わる。
平成2年(株)クエアナブキに入社し、教育研修事業部、広島支店長、HRコンサルティング部長、営業戦略室室長などを歴任。
その他にも、大学・企業向けの人材育成・講演活動にも従事。
2013年5月にジョータツ株式会社を共同設立し、代表取締役社長に就任。高いプレゼンテーション能力には定評がある。

【講演テーマ例】

「働くこととは」「部下を育てる『ほめ方』『しかり方』」「他人と過去は変えられない」「違う結果を得るには行動を変える」

【大切にしていること】

私は教育研修を通して、個人の自立に向けた<自己リーダーシップの開発支援>を重視しています。
会社や組織の中で、協力してチームワークを発揮するためには、まず各個人が自立する必要があります。
自立した個人が集まり、共通の目的を持って協力することで、1 + 1 が3以上となる相乗効果が発揮できます。
そのためには、各個人が自らの【主体性】と【創造性】を最大限に開発し、自己決定のできる「独立した人間」となることが必要です。
人材を育成する上で、昔から「魚を欲しがっている人に、魚を与えるのではなく、魚の取り方を教えなさい」とよく言われます。
個人が自立していくためには、手っ取り早く結果を与えるのではなく、結果を出せる能力の開発を支援していくことが大切であると考えています。

吉次 潤 (よしつぐ・じゅん)



経歴

株式会社日本マンパワー	1966年福岡生まれ。早稲田大学社会科学部卒業後、1989年入社。1993～1996年九州支社長。九州地区を中心に200社以上の企業内教育の企画・運営に携わる。
株式会社ヒューマナイズ	1996年有限会社ワイズプロジェクト設立、2007年株式会社ヒューマナイズに社名変更。人材開発、組織開発、キャリア開発、コミュニティ開発業務に携わる。

主な研修内容／専門テーマ

人事企画／採用企画／人材開発体系作成／ワークショップスタイルの研修企画
コミュニケーション研修／キャリア開発研修／マネジメント研修
企業内カウンセリングを行う対話型組織開発を得意とする

研修実績企業

株式会社九電工／株式会社ふくおかフィナンシャルグループ（福岡銀行）／西部ガス株式会社／パナソニック／福岡労働局／佐賀県／アサヒ緑健株式会社／株式会社テレビ長崎／千鳥橋病院／鹿児島県中小企業団体中央会／鹿児島県建設業協会／九州大学／福岡女子大学、他

保有資格・著書など

キャリアコンサルタント
（一財）生涯学習開発財団認定ワークショップデザイナー

講師フリーコメント欄

大学卒業後一貫して人材開発業務に携わる。個別の研修プログラムの企画・実施だけでなく、経営戦略・経営計画に基づいた採用から育成・定着・活性化をトータルで企画・運営する「戦略的人材マネジメント」の構築を手掛ける。
特に企業（組織）内カウンセリングを中心とした対話型の組織開発を得意とする。対話コミュニケーション・カウンセリングをコアスキルにコミュニケーション関連の研修やメンタルヘルス、採用業務に関する面接設計やワークショップ設計などを手掛ける。